

МБОУ ДО « Центр развития творчества детей и юношества Тамбовского района»

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования МБОУ ДОД « Центр развития творчества детей и юношества Тамбовского района» направленные на повышение эффективности и качества услуг»

План мероприятий «дорожная карта» МБОУ ДО «ЦРТДЮ Тамбовского района» разработан в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"» Постановления администрации Тамбовского района мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования Тамбовского района».

I. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

II Основные направления

1.Расширение потенциала системы дополнительного

- введение в широкую практику использования современных образовательных технологий и методик обучения и воспитания;
- внедрение мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;
- использование методических рекомендаций по структуре и корректировке дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования с учетом современных требований;
- обеспечение общественного участия в построении и оценке качества результатов образовательного процесса.
- разработка системы оценки качества дополнительного образования детей.

2.Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

участие в мероприятиях по оценке качества образования, включая оценивание и личностного развития учащихся;

- формирование комплексной системы мероприятий, направленных на выявление, поддержку, развитие и социализацию талантливых детей;
- развитие специального (коррекционного) образования, в том числе интегрированного образования детей с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение степени удовлетворенности населения качеством дополнительного образования.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками Центра;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками Центра в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

I.2. Ожидаемые результаты

- охват 75% детей района общеобразовательными развивающими программами;
 - охват 50% учащихся Центра общественно значимыми проектами с использованием ИКТ;
- обеспечение достижения результатов образования
- обеспечение качества услуг дополнительного образования;
- обеспечение равного доступа к качественному образованию;
 - введение оценки деятельности Центра на основе показателей эффективности их деятельности (рейтинг);
 - обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов.

I.3 Основные количественные характеристики системы.

Целевые показатели (индикаторы), обеспечивающие выполнение плана («дорожная карта»)

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предполагается следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1 увеличение численности учащихся в муниципальных, региональных и Всероссийских конкурсах, %;

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15 %	18 %	20 %	24 %	26 %	28 %	30 %

3.1.2 повышение качества предлагаемых государственных услуг (количество лауреатов, дипломантов и т.д.), %

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %

3.1.3. увеличение числа выпуска методических материалов, в единицах

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11	13	15	16	17	18	19

3.2. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов):

3.2.1. разработка нормативной правовой базы для оценки эффективности труда работников Центра;

3.2.2. разработка показателей эффективности деятельности работников Центра для обеспечения соответствие оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг;

3.2.3. заключение трудовых договоров с работниками Центра в связи с введением эффективного контракта;

3.2.4. обновление квалификационных требований к работникам с учетом современных требований к качеству услуг, повышение квалификации специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников Центра.

Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:

3.3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда.

Показатели повышения средней заработной платы работников Центра

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Средняя заработная плата по Центру (в тыс.рублей)	16.700	17.000	17.500	18.900	19.200	19.500	20.000

II Основные мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	2	3	4	5
1.	Разработка показателей эффективности деятельности Центра	Издание приказа об их утверждении	Директор, зам, директора, методист	ежегодно
2.	Внесение изменений в действующее Положение об оплате труда работников учреждения	Издание соответствующих локальных актов	Директор, зам, директора,	2013 г.
Достижение новых качественных показателей				
3	Включение в общеобразовательные развивающие программы индивидуальных образовательных маршрутов.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов.	Педагоги Цента	2014-2018годы
4	Совершенствование системы независимой экспертизы качества образования.	Разработка и введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.	Администрация Центра	2013 год
5	Внедрение проектных, практико-ориентированных технологий обучения	Апробация современных технологий обучения	Методисты, педагоги Цента	С 2014
6	Формирование комплексной системы мероприятий,	Совершенствование творческой активности	Директор, зам, директора, методисты,	2013-2018 гг

	направленных на выявление, поддержку, развитие и социализацию талантливых детей, развитие комфортной образовательной среды;		педагоги	
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации общеобразовательных развивающих программ.	Администрация Центра	2013-2018 гг
Развитие кадрового потенциала работника Центра				
8	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации		Директор, зам, директора, ст.методист	2013-2018 г.г.
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	Заключение трудовых договоров с работниками Центра		с 2014 г. ежегодно

10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения, с учётом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда Центра– не более 40 %	Разработка соответствующих локальных актов Центра	Администрация Центра	2013-2014 г.г.
11	Реализация муниципальных и региональных программ по улучшению жилищных условий работников Центра.	Повышение социального статуса, привлечение и закрепление работников отрасли образования	Администрация Центра	2013-2018

III. Ожидаемые результаты реализации плана мероприятий «дорожной карты»

1. Внедрение в учреждение системы оплаты труда работников, увязанной с качеством оказания государственных услуг (выполнение работ).
2. Повышение уровня квалификации работников Центра,
3. Повышение качества оказания услуг (выполнение работ) в сфере дополнительного образования.