


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр развития творчества
детей и юношества Тамбовского района»

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ДО «ЦРТДЮ
Тамбовского района»

 Дементьева Л.Г.

Утверждено: 

Приказ МБОУ ДО «ЦРТДЮ
Тамбовского района»

от 22.05.2015 № 58

Положение
о нормах профессиональной этики
педагогических работников
МБОУ ДО «ЦРТДЮ Тамбовского района»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО «ЦРТДЮ Тамбовского района» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также письма Министерства просвещения Российской Федерации, Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № ИП – 941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».
2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогические работники МБОУ ДО «ЦРТДЮ Тамбовского района» (далее - Центр), независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Центра.
3. Положение является внутренним локальным документом, обязательным для соблюдения всеми педагогическими работниками Центра.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников Центра

1. Педагогические работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
 - б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, политическим партиям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) не использовать должностное положение для решения вопросов личного характера;

к) соблюдать установленные в Центре правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

н) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

о) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Центра;

п) способствовать установлению в коллективе деловых отношений и конструктивного сотрудничества.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Центра

1. Центр стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогическими работниками;
2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Центре, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. Порядок рассмотрения трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
5. В целях реализации права педагогических работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогическими работниками в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа профсоюзной организации Центра.
6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.