

**Показатели и критерии оценки интенсивности, качества и высоких результатов выполняемых работ  
руководящих и педагогических работников МБОУ ДО «ЦРТДЮ Тамбовского района»**

**Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы заместителя директора по УВР**

**Ф.И.О.**

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Контроль за публикацией материал на официальном сайте учреждения (освещение мероприятий проводимых сотрудниками учреждения)	1-6	10%-60%		
2	Выполнение особо важных и срочных работ, в т.ч. за выполнение дополнительных функций не входящих в должностные обязанности.	1-4	10%-40%		
3	Своевременная и оперативная подготовка мониторинговых, аналитических, информационных и др. материалов по всем направлениям деятельности учреждения (публикация на сайте учреждения)	1-4	10%-40%		
4	Сопровождение муниципальных и региональных проектов со своевременным и системным отслеживанием результатов.	1-3	10%-30%		
5	Организация и проведение семинаров, мастер классов, методических десантов и др. по вопросам развития системы	1-3	10%-30%		

	доп. образования на учрежденческом, муниципальном уровнях.				
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

### Критерий оценки качества выполняемых работ заместителя директора по УВР

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Организация контроля по качеству выполнения муниципального задания (наполняемость учебных групп, посещаемость занятий, ведение Журналов учета работы, ДОП и др.)	1-4	10%-40%		
2	Качественное выполнение сложных, многозадачных, оперативных работ	1-4	10%-40%		
3	Полнота информационного, методического, аналитического обеспечения и инновационной работы Центра, связанных с режимом развития и функционирования учреждения.	1-4	10%-40%		
4	Сопровождение муниципальных и региональных проектов с своевременным и системным отслеживанием результатов (в рамках реализации приоритетного регионального проекта)	1-4	10%-40%		
5	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления.	1-4	10%-40%		
	Итого:	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы педагога дополнительного образования

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Сохранение количества обучающихся, укомплектованность учебных групп: 95-100% 85-95% 85-75%,	1 5 6	10%-60%		
2	Обновление ДОП ( методические, оценочные материалы) авторских , модульный, модифицированных.	0-4	0%-40%		
3	Использование современных ИКТ, дистанционной формы обучения, ЦОРов.	0-4	0%-40%		
4	Системное применение инновационных форм, методов работы при реализации программ.	0-3	0%-30%		
5	Системное и оперативное размещение материалов на сайте.	0-3	0%-30%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки качества выполняемых работ педагога дополнительного образования

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самоо ценка	Экспертн ая оценка
1	Качественное и своевременная работа с учебной документацией.	1-4	10%-40%		
2	Распространение личного педагогического опыта, в том числе публикации методических и воспитательных разработок: - центральной уровень - муниципального уровень - регионального уровень - федерального уровень	1 2 3 4	10%-40%		
3	Проведение открытых занятий, участие в методических семинарах, мастер-классах конференциях, педсоветах и т.п.( документальное подтверждение): - центральной уровень - муниципального уровень - регионального уровень - федерального уровень	1 2 3 4	10%-40%		
4	Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства - муниципального уровень - регионального уровень - федерального уровень - третье место - второе место - первое место	1 2 4 1 2 4	10%-40%		
5	Подготовка победителей и призёров творческих конкурсов, входящих в областной календарь массовых мероприятий и федеральный перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) конкурсов: - центральной уровень - муниципального уровень - регионального уровень - федерального уровень	1 2 3 4	10%-40%		
	Итого:	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы методиста

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ: - центральной уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	1 2 3	10%-30%		
2	Организационно - методическое сопровождение и проведение конкурсов различной направленности. Личное участие в работе жюри или экспертных групп как специалиста: - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2 4	20%-40%		
3	Наличие выступлений (подготовка материалов) на семинарах, конференциях, форумах различных уровней: - муниципального - регионального	2 4	20%-40%		
4	Организация и сопровождение методических семинаров. Трансляция опыта в активных формах.	0-3	0%-30%		
5	Работа с сайтом учреждения (ведение сайта в соответствии с нормативами документами, своевременное размещение публикаций)	0-6	0%-60%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки качества выполняемых работ методиста

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Качественное выполнение планирования, организации и контроля методической работы (наличие плана работы на год)	1-2	10%-20%		
2	Результативность подготовки и сопровождения педагогических кадров к конкурсам, конференциям, смотрам, ярмаркам педагогических идей и др. (наличие дипломов, грамот, свидетельств и т.д. разного уровня (учрежденческого, городского, областного)	1-3	10%-30%		
3	Наличие и качество «продукта» поддержки и сопровождения (наличие рекомендаций, сценариев, разработок, докладов и др.)	1-5	10%-50%		
4	Наличие методических публикаций в изданиях различных уровней, в т.ч. заочных.	1-5	10%-50%		
5	Разработка дополнительных общеобразовательных программ, рабочих программ (нормативно правовая база)	1-5	10%-50%		
	Итого:	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы педагог организатор

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Организация, сопровождение и проведение мероприятий по курируемому направлению деятельности (наличие сценариев, разработок, публикаций в социальных сетях и др.)	0-4	0%-40%		
2	Участие в разработке и реализации актуальных для развития учреждения проектов и программ: - муниципальный уровень - региональный уровень	2 4	20%-40%		
3	Наличие выступлений (публикаций) на семинарах, конференциях, форумах; трансляция опыта в активных формах различных уровней: - муниципальный уровень - региональный уровень	1 2	10%-20%		
4	Организация общественно-значимых, событийных мероприятий.	1-5	10%-50%		
5	Информационная деятельность (порталы, сетевые сообщества, СМИ и тп.)	1-5	10%-50%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки качества выполняемых работ педагог организатор

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Современное и качественное ведение банка данных информации по своему виду деятельности: - оформление пакета документов по мероприятиям (положение, протоколы, сценарии, пресс-релизы) - самостоятельно созданный продукт: программы (ДООП, ЛДП и т.п.), видеоролик, видео выставка, видео экскурсия, аналитические материалы по итогам и т.п.	1-5	10%-50%		
2	Качественная подготовка и организация различных форм массовых мероприятий для учащихся и родителей.	1-2	10%-20%		
3	Организация мероприятий по программе фестиваля детского творчества «На крыльях детства» (деятельность учреждения в летний период).	1-3	10%-30%		
4	Реализация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности обучающихся.	1-5	10%-50%		
5	Работа по поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения	1-5	10%-50%		
	Итого:	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_



## Критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в %	Самооценка	Экспертная оценка
1	Качественное выполнение планирования организации и контроля психолого-педагогической деятельности	1-5	10%-50%		
2	Наличие методических разработок, публикаций: - внутри учреждения; - муниципального уровня; - регионального уровня.	1 2 3	10%-30%		
3	Наличие публикаций, материалов, размещенных в сети Интернет	1-3	10%-30%		
4	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.д.	1-3	10%-30%		
5	Обобщение передового педагогического опыта (муниципальный, региональный, федеральный уровни)	1-3	10%-30%		
6	Отсутствие замечаний по ведению документации.	1-3	10%-30%		
<b>ИТОГО</b>		<b>20</b>	<b>200%</b>		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы педагога-психолога**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Система оценки	Стоимость в %	Самооценка	Экспертная оценка
1.	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся..	1-5	10%-50%		
2.	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса.	1-2	10%-20%		
3.	Обеспечение образовательного процесса коррекционно-развивающими программами.	1-5	10%-50%		
4.	Проведение диагностических исследований; разработка диагностического инструментария.	1-5	10%-50%		
5.	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с одаренными детьми	1-3	10%-30%		
<b>ИТОГО</b>		<b>20</b>	<b>200%</b>		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

### Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы секретаря

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	1-5	10%-50%		
2	Качественное ведение документации	1-2	10%-20%		
3	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	1-3	10%-30%		
4	Наличие системности ведения документации, обеспечение сохранности документов, оформление документов в архив	1-5	10%-50%		
5	Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной, множительной техники	1-5	10%-50%		
	Итого:	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

### Критерий оценки качества выполняемых работ секретаря

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Отсутствие замечаний в ведении документов в соответствии с утвержденной номенклатурой и инструкцией по делопроизводству	1-5	10%-50%		
2	Оперативное доведение информации до исполнителя	1-5	10%-50%		
3	Своевременное оформление документов на хранение и уничтожение	1-5	10%-50%		
4	Своевременное заполнение и качественное ведение документов	1-3	10%-30%		
5	Отправка корреспонденции в установленные сроки	1-2	10%-20%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

## Критерий оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Содержание помещений в соответствии с правилами и нормами СанПин	1-5	10%-50%		
2	Выполнение и соблюдение работником норм содержания инвентаря (маркировка, правила хранения)	1-5	10%-50%		
3	Проведение генеральных уборок с помывкой стен, окон, туалетов на убираемых площадях один раз в квартал	1-5	10%-50%		
4	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации, педагогов, родителей по выполнению должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка.	1-5	10%-50%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

**Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы уборщика служебных помещений**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Качественное проведение генеральных уборок на вверенных объектах	1-4	10%-40%		
2	Оперативное реагирование на устранение любых неполадок в работе	1-4	10%-40%		
3	Оперативность выполнения заданий, поступивших в связи с проведением внеплановых мероприятий (ремонт и т. п.)	1-4	10%-40%		
4	Сохранность рабочего инвентаря	1-2	10%-20%		
5	Оперативное выполнение обязанностей на высоком уровне	1-6	10%-60%		
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>200%</b>		

**Дата заполнения** \_\_\_\_\_

**Подпись работника** \_\_\_\_\_

### Критерий оценки качества выполняемых работ вахтер, сторож

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Содержание рабочего места в соответствии с правилами и нормами	1-5	10%-50%		
2	Контроль за вносимыми в учреждение крупногабаритными вещами, наличие записей в смену в журнале учета посетителей в соответствии с требованиями безопасности	1-5	10%-50%		
3	Обнаружение противоправных, незаконных, нарушающих порядок и спокойствие детей и персонала действий, в том числе с помощью системы видеонаблюдения	1-5	10%-50%		
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны проверяющих, сотрудников, обучающихся.	1-5	10%-50%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

### Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы вахтера

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Выполнение обязанностей на высоком уровне по проведению пропускного режима	1-4	10%-40%		
2	Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1-4	10%-40%		
3	Оперативность реагирование в случаях выявления фактов (ПВТР, нарушения дисциплины) во время дежурства.	1-2	10%-20%		
4	Сохранность имущества здания (своевременное выявление, предотвращение)	1-2	10%-20%		
5	Целесообразное и бережное использование в работе средств, материалов, ресурсов.	1-8	10%-80%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_



### Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы сторожа

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе охранной сигнализации, АПС, видеонаблюдения.	1-4	10%-40%		
2	Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1-4	10%-40%		
3	Отсутствие замечаний по правилам пожарной безопасности, охраны труда, безопасности учреждения (В рамках своей компетенции)	1-2	10%-20%		
4	Сохранность имущества здания (своевременное выявление, предотвращение)	1-2	10%-20%		
5	Оперативность выполнения срочных, особых поручений по организации порядка.	1-8	10%-80%		
	Итого	20	100%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

**Критерий оценки качества выполняемых работ  
рабочего по комплексному обслуживанию зданий**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Выполнение и соблюдение работником норм содержания инвентаря ( маркировка, правила хранения) и служебного помещения	1-5	10%-50%		
2	Качественное выполнение работы в соответствии с предъявляемыми требованиями	1-5	10%-50%		
3	Отсутствие нарушений правил охраны труда и ТБ при выполнении работ	1-5	10%-50%		
4	Отсутствие замечаний в работе и обоснованных жалоб со стороны сотрудников.	1-5	10%-50%		
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>200%</b>		

**Дата заполнения** \_\_\_\_\_

**Подпись работника** \_\_\_\_\_

**Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы рабочего по обслуживанию зданий**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Оперативное выполнение заявок на устранение технических неполадок и замечаний.	1-4	10%-40%		
2	Своевременность работ по очистке территории от снега и наледи.	1-4	10%-40%		
3	Оперативность реагирование в связи с выявлением нарушений, выявленных в связи с требованиями ТБ.	1-2	10%-20%		
4	Выполнение разнообразных заданий, наличие предложений по повышению качества благоустройства, содержания и ремонта здания.	1-2	10%-20%		
5	Выполнение особо важных поручений.	1-8	10%-80%		
	Итого	20	200%		

**Дата заполнения** \_\_\_\_\_

**Подпись работника** \_\_\_\_\_

**Критерий оценки качества выполняемых работ  
завхоза**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Своевременность и контроль предоставления заявок на заключение договоров поставки товаров и оказания услуг	1-5	10%-50%		
2	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1-5	10%-50%		
3	Рациональная организация рабочего времени, своевременное составление текущих планов работы и плана на перспективу	1-2	10%-20%		
4	Контроль за соблюдением сохранности имущества учреждения	1-3	10%-30%		
5	Своевременное и качественное выполнение распоряжений и заданий, приказов ДО и руководителя	1-5	10%-50%		
	<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>200%</b>		

**Дата заполнения** \_\_\_\_\_

**Подпись работника** \_\_\_\_\_

### Критерий оценки за интенсивность и высокий результат работы завхоза

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Оценка в баллах	Стоимость в процентах	Самооценка	Экспертная оценка
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Центра (температурный и световой режимы и т.д)	1-4	10%-40%		
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электро-безопасности, охрана труда.	1-4	10%-40%		
3	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1-2	10%-20%		
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности	1-2	10%-20%		
5	Оперативное реагирование на устранение технических неполадок.	1-8	10%-80%		
	Итого	20	200%		

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_