Трудовой договор

г. Тамбов «____»_____20__ г.

Организация в лице ***директора*** действующего на основании Устава с одной стороны, и ***ФИО*** именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, вместе в тексте именуемые Стороны, заключили трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____
(наименование должности)

Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:
Конкретный перечень обязанностей указан в должностной инструкции.

1.2. Работник принимается на работу:
адрес организации

1.3. Работа у работодателя является для работника***:*** _____
(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается ***:*** _____
(указать продолжительность),

1. 5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с ***«___»_____202__ г.***

1.6. Дата начала работы _____

2. Права и обязанности Работника

2.1 Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой, определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2 Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2 Работодатель обязан:

а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,

соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1 Работнику за выполнение трудовых обязанностей, предусмотренным настоящим трудовым договором устанавливается должностной оклад в размере _____***руб.*** в месяц с учетом базового минимального оклада _____ ***руб***.(повышающий коэффициент по занимаемой должности к минимальным окладам ____), нагрузкой – ____.; выплата за работу в муниципальных учреждениях, расположенных в сельской местности – _____; (Положение об оплате труда _____ утв. Приказом №____от _____).

- Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работников, устанавливается с учётом показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения за предыдущий месяц (Положение об оплате труда _____ утв. Приказом №____от _____) Приложение 1)
- Работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц. Премировании устанавливается раз в месяц, с учётом показателей и критериев оценки премии по итогам работы за месяц руководящих и педагогических работников Учреждения за предыдущий месяц (Положение об оплате труда _____ утв. Приказом №____от _____Приложение 2)
- Стимулирующие выплаты за выслугу лет в данной отрасли (образование, культура) (Положение об оплате труда _____ утв. Приказом №____от)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Перио-дичность	Размер выплаты в руб.
надбавка за интенсивность и высокие результаты	Устанавливаетсяи сходя из оценки эффективности работы, измеряемой качественными и количественными показателями		ежемесячно	**0-150%**
премия по итогам работы за месяц	Устанавливаетсяи сходя из оценки эффективности работы, измеряемой качественными и количественными показателями		ежемесячно	**0-150%**
выплаты за выслугу лет в данной отрасли (образование, культура)		**%**	ежемесячно	**%**

4.2. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка: 30 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину месяца; 15 числа следующего месяца - заработная плата за вторую половину месяца.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени :***нормальная продолжительность рабочего времени;____ часовая рабочая неделя .***

5.2 . Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- рабочая неделя - пятидневная, с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);

- продолжительность ежедневной работы - ____ часов ___ мин, с __ ч 00 мин. до ____ ч __мин.;

- перерыв для отдыха и питания - 60 минут, с 12 ч 30 мин. до 13 ч 30 мин.

5.3.Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы ***нормированный рабочий день***

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью ***42 календарных дня*** в соответствии с графиком отпусков.

6. Условия труда на рабочем месте

6.1.Условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2 класс).

Выполняемая Работником по настоящему договору работа не относится к работе с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда (карта № _____ специальной оценки условий труда от _____ г.).Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям «охраны труда».

6.2.С работником проводится первичный инструктаж.

6.3.Работник проходит предварительный (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры для определения пригодности выполнения поручаемой работы в образовательном учреждении ***один раз в год*** .

7. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Иные условия трудового договора

Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

9. Ответственность сторон трудового договора

9.1 Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

9.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение и прекращение трудового договора

10.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора
(за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца(статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не

менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

11. Заключительные положения

11.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны
руководствуются законодательством Российской Федерации.

11.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

__Директор_ _____ _Трибунская О.Н._ _____
(должность) (подпись) (ФИО) (подпись) (ФИО)

М.П.

Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил:

«_____» _____ _____г. _____
(подпись) ФИО